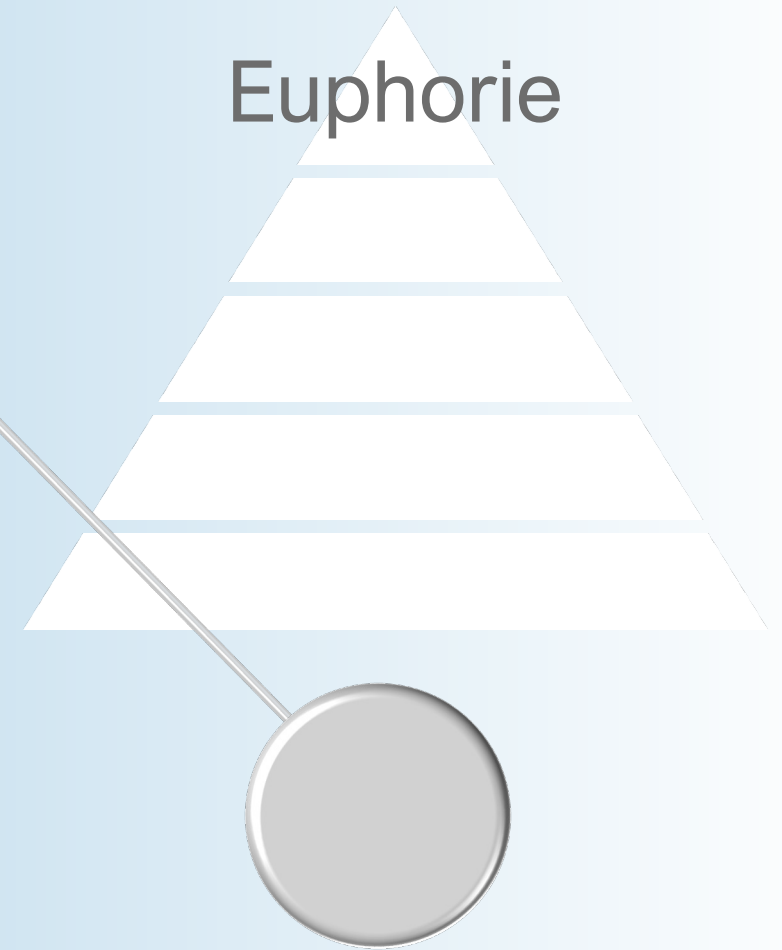
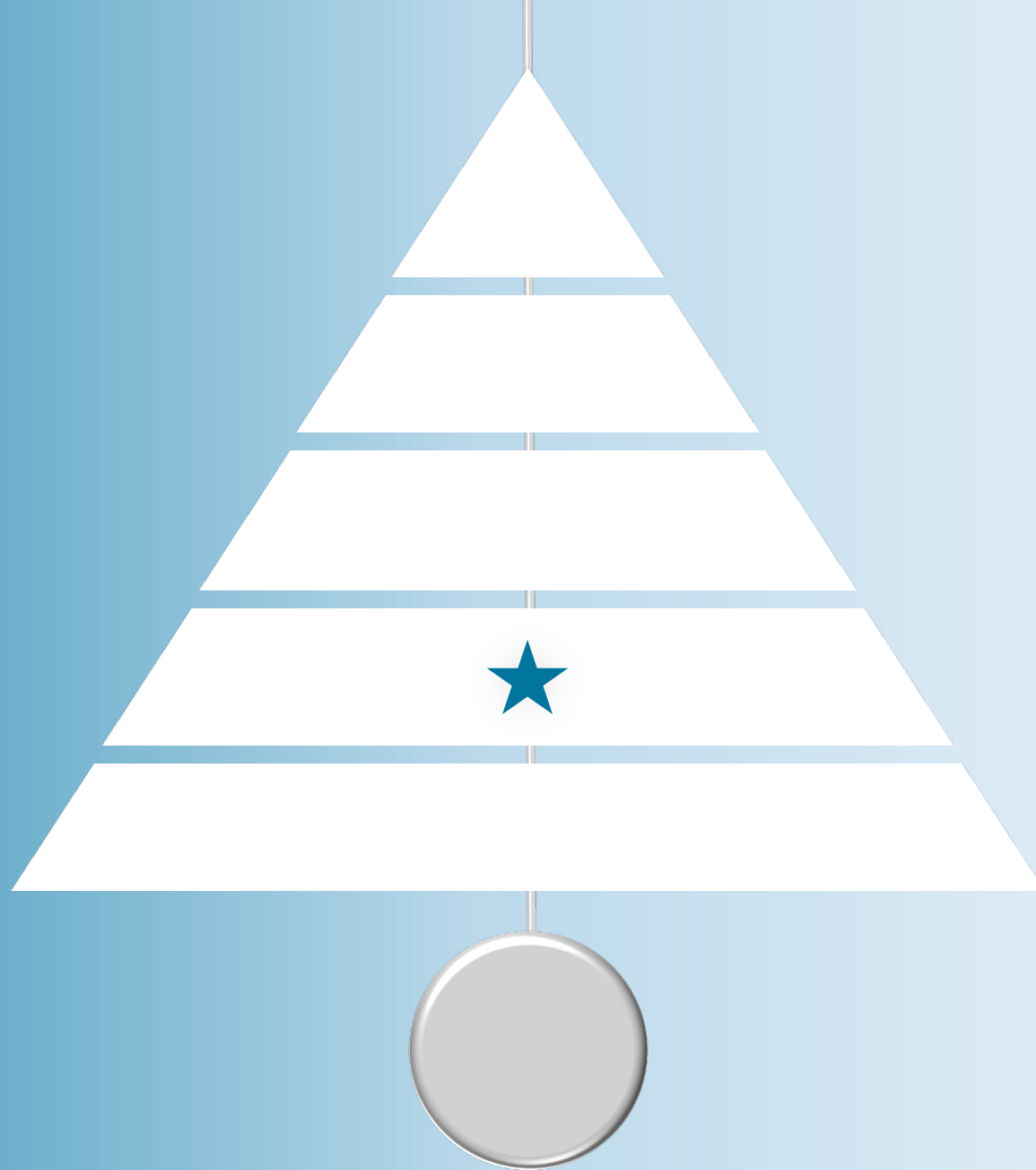




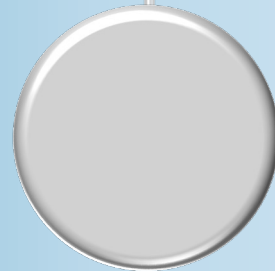
Die New Work
Romantik ist vorbei.



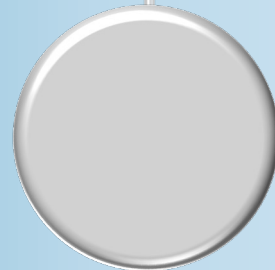




Hygienefaktoren



Das Selbstverständnis von HR.



Das Können im Konflikt.

Kommunizieren statt Regulieren.

Partizipation

Partizipation

...überbrückt **Distanzen** im Unternehmen

...kann zu besseren **Lösungen** führen

...kann **Change Kosten** massiv senken.

Mitgestaltung

MA gestalten die
Lösungen mit

Mitbestimmung

MA entscheiden zwischen
Lösungsoptionen mit

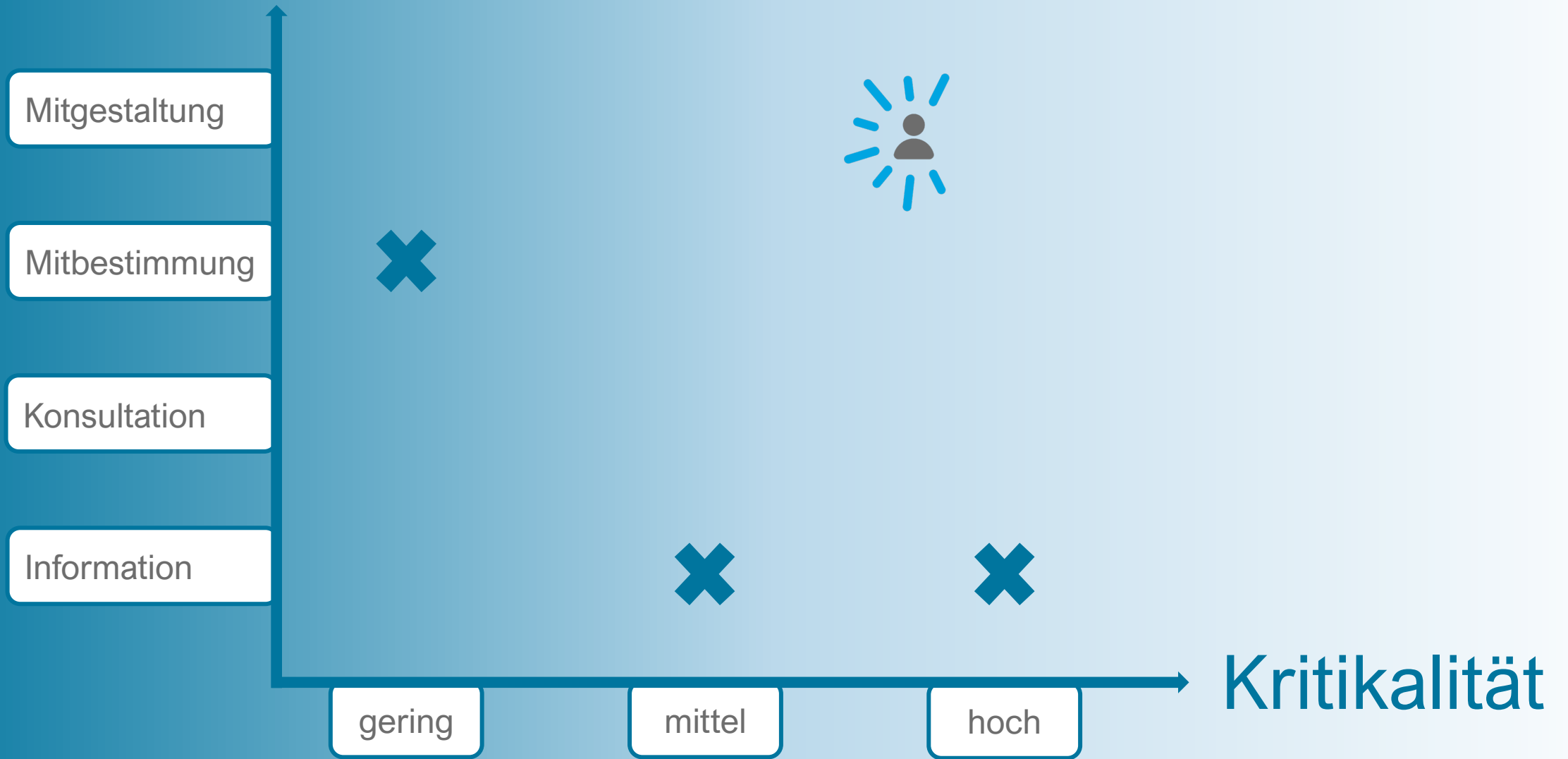
Konsultation

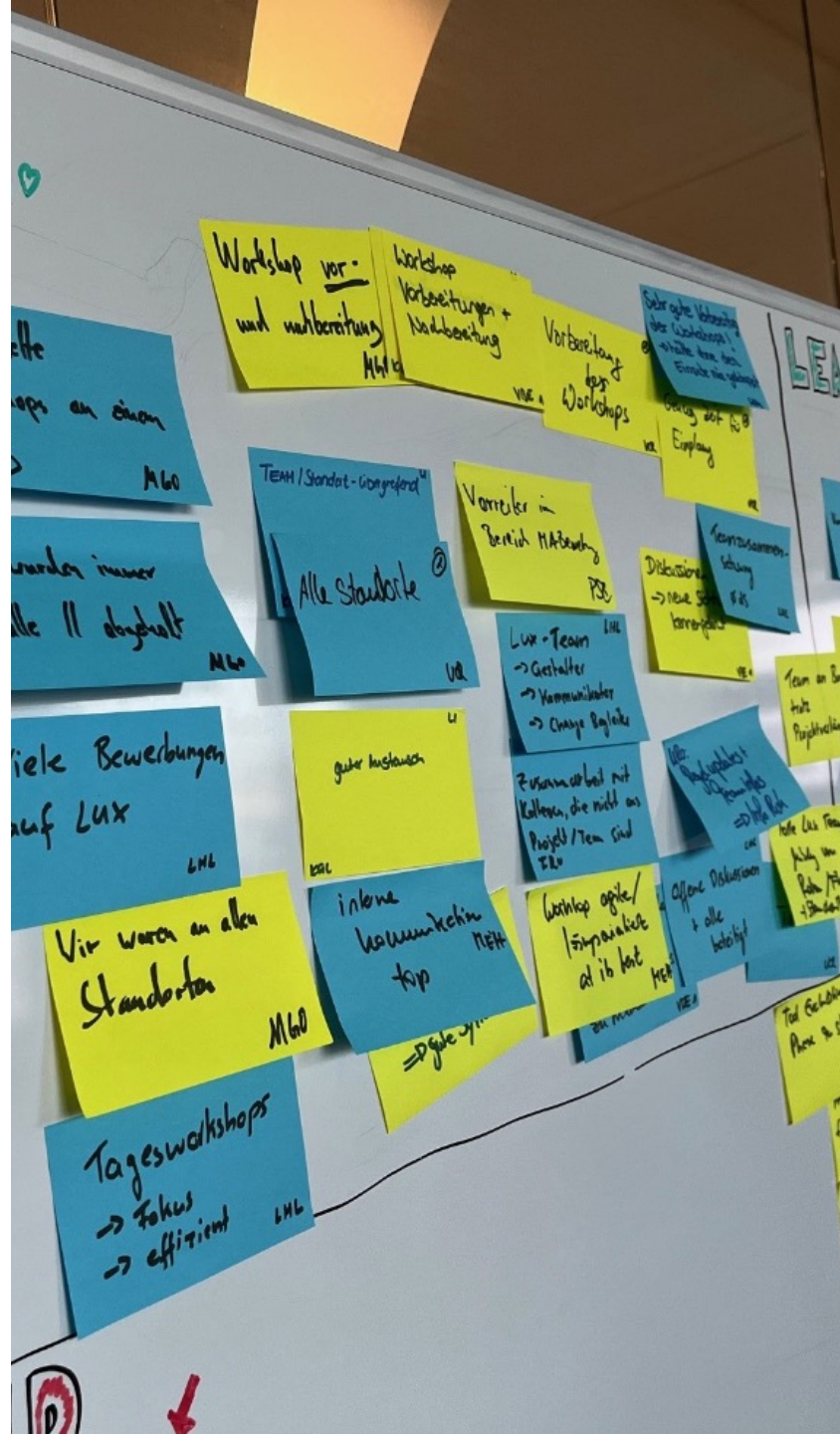
Meinungen der MA
werden als Input genutzt

Information

MA werden informiert

Partizipation

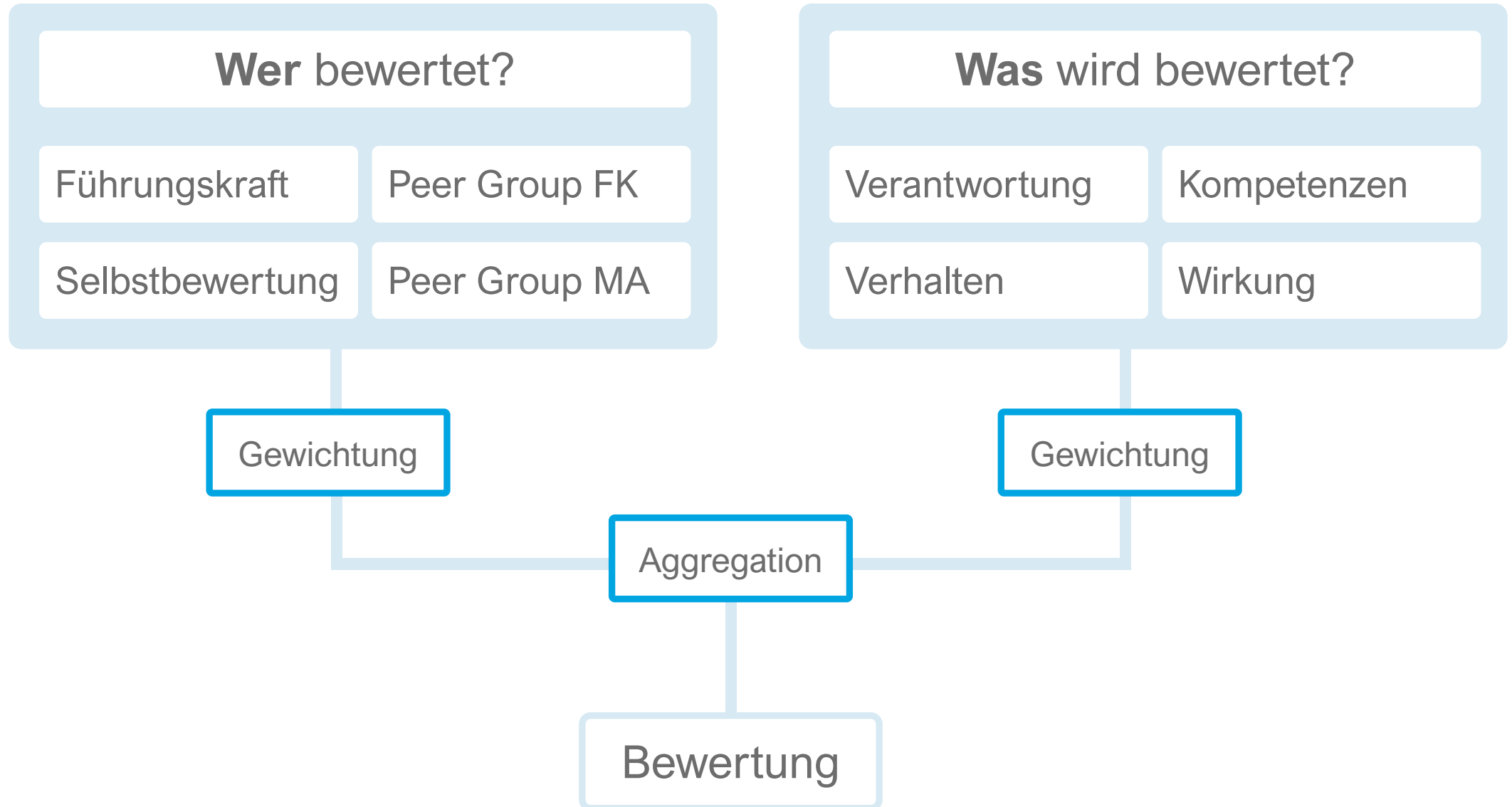




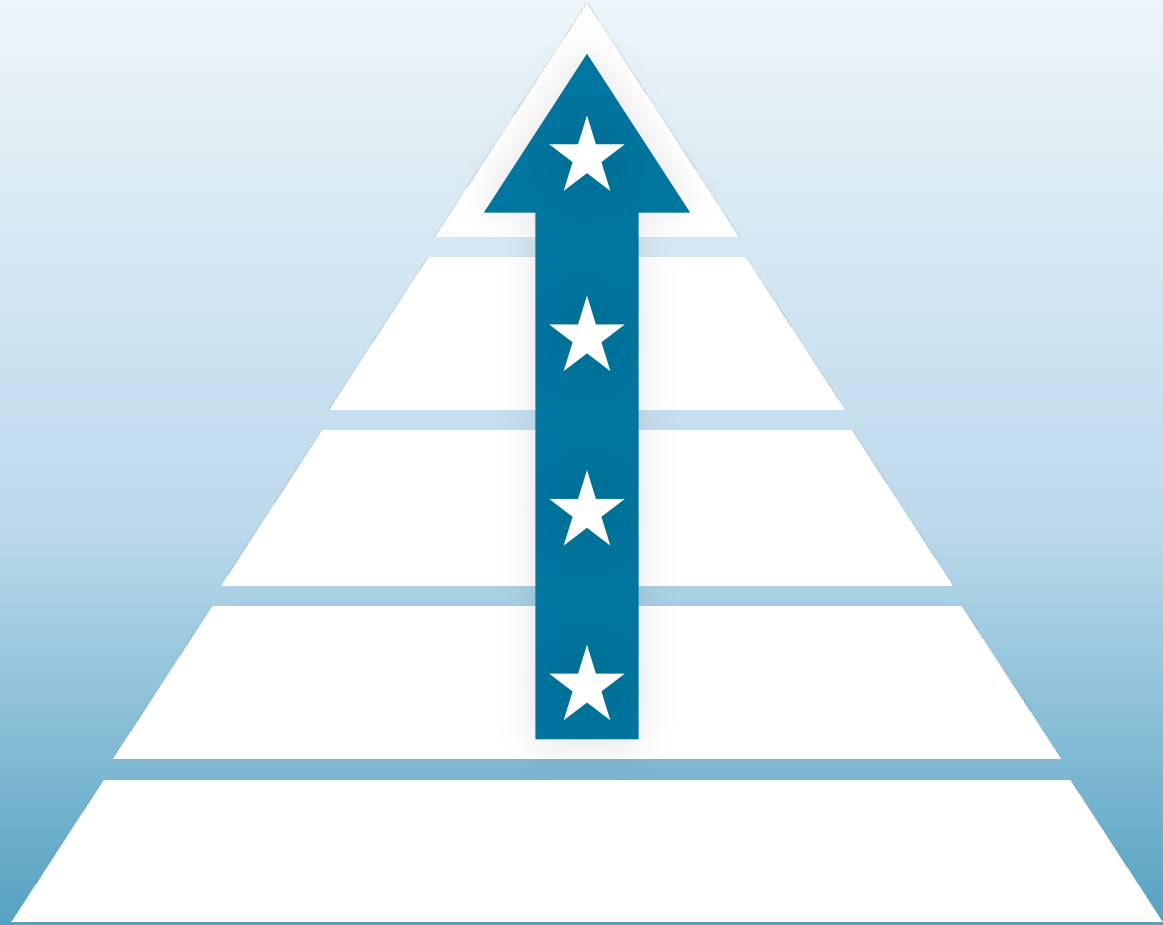
- » Mitarbeitergruppe Projekt LUX (Human Resources) lux-blog
- » Projekt LUX startet (Human Resources) lux-blog
- » LUX Projekt Info: Summary von WS I & WS II (slashBoard) lux-blog
- » LUX Numero 3 - Was Poker und Unternehmenserfolg gemeinsam haben sollten (slashBoard) lux lux-blog
- » LUX Workshop IV - Bitte nicht spickeln! (slashBoard) lux-blog
- » LUX Workshop VI - Model X Design (slashBoard) lux-blog
- » LUX Workshop VIII - Testphase 1 erfolgreich (slashBoard) lux-blog
- » LUX: Infobereich firmenweite Testphase 2 (slashBoard) lux-blog
- » LUX: Testphase 2 erfolgreich (Human Resources) lux-blog
- » LUX: Vom Testphasen-Modus zum Live-Modell (slashBoard) lux-blog











Vielen Dank



Leonie Hlawatsch
Head of HR

doubleSlash Net-Business GmbH
Otto-Lilienthal-Straße 16
88046 Friedrichshafen

+49 7541 / 70078 177
leonie.hlawatsch@doubleslash.de

