

Viel gelernt, wenig umgesetzt?

Wie digitale Impulse Lernen im Alltag wirksam machen

Die Realität nach dem Training

Motiviert im Workshop...

Inhaltlich sind Trainings oft sinnvoll und die Teilnehmerbewertungen exzellent.

Doch zurück am Schreibtisch passiert oft zu wenig.

Der Alltag holt die motivierten Mitarbeitenden schneller ein, als die ersten Umsetzungsideen Form annehmen können.



*Der Engpass ist die Umsetzung –
nicht das Wissen.*

Warum der Alltag gewinnt



Fehlende Zeit

Eigene Ideen zur Umsetzung brauchen Zeit für Reflexion, die im Tagesgeschäft oft fehlt.



Keine Wiederholung

Einmal gehört bedeutet nicht verankert. Ohne Wiederholung verblasst Wissen innerhalb von Tagen.



Fehlender Bezug

Die Brücke zwischen Theorie und den konkreten Alltagsproblemen ist oft zu weit.

Was daraus häufig resultiert

- ❓ Zweifel am Nutzen von L&D-Maßnahmen
- ↘ Sinkende Akzeptanz von Weiterbildungsinvestitionen
- ! hoher Rechtfertigungsdruck auf HR/L&D
- 💰 Lernen wird als Kostenfaktor wahrgenommen

Im Sport wissen wir genau, was Lernen wirksam macht



Lernen im Sport

- ✓ Technik verstehen
- ✓ Regelmäßig trainieren
- ✓ Viele Wiederholungen
- ✓ Feedback bekommen
- ✓ Alltag darauf ausrichten

Wissen + Anwendung = Echte Wirkung.

Wie wir Lernen im Unternehmen verbessern können



Lernen im Arbeitsfluss

Basierend auf den Konzepten von Josh Bersin und Julie Dirksen wissen wir heute:

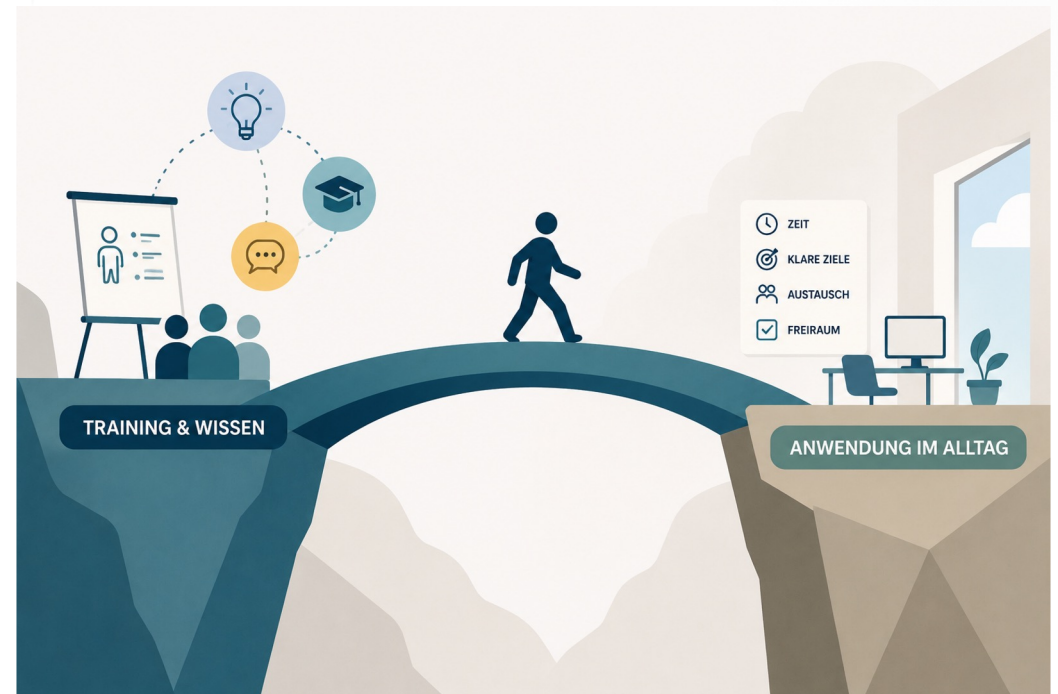
- ✓ Lernen passiert im Arbeitsalltag.
- ✓ Wiederholung ist entscheidend.
- ✓ Kleine, konkrete Impulse wirken besser.

Wissen + Anwendung = Echte Wirkung.

Die Lücke schließen

HR kann Lernen nicht für die Menschen übernehmen.

HR kann aber die **Bedingungen schaffen**, damit **Lernen im Alltag** stattfinden kann.



Lernen im Alltag verankern

Wie können kleine, konkrete, wiederkehrende Impulse im Arbeitsfluss aussehen?



kurze
Audioimpulse



visuelle
Reminder



Reflexionsfragen
in 1:1 Gesprächen



Impulse in
Teammeetings



kleine Challenges
oder Routinen

Der Impact Booster – eine nachhaltige Lösung

10

Wochen Wirksamkeit

Lernen im Alltag verankern

Statt großer Formate setzen wir auf kontinuierliche, digitale Impulse über 10 Wochen hinweg.

- ⚡ Kleine Impulse im Arbeitskontext.
- 📱 Digital unterstützt und immer griffbereit.
- 👉 Sofort praktisch umsetzbar.

Ein Inhalt – viele Wege



Lesen

Kompakt im Arbeitsalltag.



Hören





Als Audio für unterwegs.



Sehen

Visuelle Übersichten.

Typische Einsatzfelder

-  **Nach Trainings:** Inhalte lebendig halten und Transfer sichern.
-  **Einführung neuer Themen:** Rollout von OKR oder Agilität begleiten.
-  **Führung stärken:** Führungskräfte in ihrer Rolle kontinuierlich unterstützen.
-  **Resilienz fördern:** Achtsamkeit und Gesundheit im Alltag verankern.

Nachhaltige Effekte



Präsenz

Themen bleiben über Monate präsent statt nach Tagen zu verschwinden.



Experimentierfreude

Höhere Wahrscheinlichkeit, dass neue Dinge direkt ausprobiert werden.



Kultur-Impulse

Ein gemeinsames Verständnis im Team entsteht kontinuierlich.



Lernen wirkt nicht im Training. Sondern danach.

Umsetzung ist der Engpass – Digitale Impulse unsere Lösung.

Wie sind eure Erfahrungen?

Go to

www.menti.com

Enter the code

2143 9103



Or use QR code

Mini-Experiment statt Grossprojekt

Tauscht euch in Gruppen von 3-4 Personen aus:

Thema

Welches Thema soll bei euch im Unternehmen aktuell stärker präsent sein?

Impulse

Welche kleinen (regelmäßigen) Impulse könnten dabei helfen?

Experiment

Welches kleine Experiment willst du in den kommenden 4 Wochen ausprobieren?



kurze
Audioimpulse



visuelle
Reminder



Reflexionsfragen
in 1:1 Gesprächen



Impulse in
Teammeetings



kleine Challenges
oder Routinen



Vielen Dank!

Hast Du Fragen zur Umsetzung in Deinem
Unternehmen?

Sprich uns an oder schreib uns:

Vanessa Meister & Ute Nunnenmacher

kontakt@impact-booster.de

[impact-booster.de](https://www.impact-booster.de)